

Salaire décent

Guide pour la mise en place dans les chaînes d'approvisionnement en matières premières agricoles et bois de politiques d'entreprise et du reporting associé

Guide thématique n°6





Qu'est-ce qu'un salaire décent ?

Ce guide vise à accompagner les entreprises dans la mise en place d'engagements et du reporting associé en faveur d'un salaire décent. Il est utile aux producteurs, transformateurs, négociants et acheteurs de matières premières agricoles et bois.

- Des millions de personnes employées dans des chaînes d'approvisionnement forestières et agricoles non durables **vivent dans la pauvreté**.
- Un salaire décent peut aider ces personnes à sortir de la pauvreté, tout en **contribuant à des enjeux fondamentaux liés aux droits humains** tels que l'égalité de genre et l'éradication du travail forcé et du travail infantile ([AFi](#)).
- Un salaire décent est « une rémunération reçue par un travailleur qui soit suffisante pour assurer **un niveau de vie décent** pour le travailleur et sa famille. Un niveau de vie décent inclue l'accès à **la nourriture, l'eau, le logement, l'éducation, les soins de santé, le transport, l'habillement et d'autres besoins essentiels**, y compris la capacité à répondre à des événements imprévus » ([Global Living Wage Coalition](#)).
- Le salaire décent n'est généralement pas encadré, mais il est **supérieur au salaire minimum** autorisé par la loi.
- Le salaire décent **varie en fonction des pays et contextes locaux**. En juin 2022, la Global Living Wage Coalition avait entrepris ou terminé le calcul des salaires décents de 44 pays.
- Le salaire décent est **de plus en plus adopté par les Etats, les entreprises, les standards de durabilité et les systèmes de certification**, dont la Table ronde sur l'huile de palme durable (RSPO), le Forest Stewardship Council (FSC) et la Plateforme mondiale pour le caoutchouc naturel durable (GPSNR).
- L'adoption d'une politique de salaire décent par une entreprise peut l'aider à **respecter les exigences en matière de diligence raisonnable**, à réduire le risque réputationnel, et à accroître la satisfaction du personnel.
- Les calculs de salaire décent peuvent être compliqués, mais il existe **plusieurs outils pour guider les entreprises** dans l'élaboration et la mise en œuvre d'engagements en matière de salaire décent.

SPOTT évalue les engagements au salaire décent d'entreprises des secteurs bois, papier, huile de palme et caoutchouc. Ces évaluations sont disponibles sur : www.spott.org/.



Le salaire décent dans les politiques d'entreprise



Développer ou revoir l'engagement de l'entreprise à **payer au moins un salaire décent**.



Comparer l'engagement d'entreprise au salaire décent avec les **chiffres calculés par la Global Living Wage Coalition (GLWC)** lorsqu'ils sont disponibles dans les pays concernés.



Si les chiffres de la GLWC ne sont pas disponibles, ils peuvent être **calculés** conformément au **guide de la RSPO** pour la mise en œuvre d'un salaire décent, en utilisant **l'outil ALIGN** pour les entreprises agroalimentaires, ou en appliquant la **méthodologie de la GLWC**.



Montrer que les employés perçoivent effectivement un salaire décent, en publiant les chiffres de salaire décent et de salaire minimum pour chaque pays d'implantation.



Montrer comment le salaire décent a été calculé pour les pays où les chiffres de la GLWC ne sont pas disponibles.



Définir le champ d'application de la politique : l'appliquer au niveau du groupe, y compris les filiales, co-entreprises, sociétés affiliées et autres entités liées, ainsi qu'aux opérations dans tous les pays.



Appliquer les engagements au salaire décent à l'ensemble des fournisseurs, directs et indirects. Les fournisseurs doivent également être tenus d'appliquer la politique au niveau du groupe.



Publier ces engagements sur le site internet de l'entreprise avec une date de publication et rapporter au moins annuellement les progrès.

SPOTT est une plateforme en ligne et gratuite développée par ZSL (Zoological Society of London) qui promeut la production et le commerce durables de matières premières agricoles et bois. En évaluant la transparence, SPOTT incite les entreprises à adopter les meilleures pratiques.

SPOTT évalue des producteurs, transformateurs et négociants à l'aune des informations que publient ces entreprises quant à leur organisation, leurs politiques et leurs pratiques liées aux enjeux environnementaux, sociaux, et de gouvernance (ESG). Des investisseurs, acheteurs, et autres acteurs influents peuvent utiliser les évaluations SPOTT pour éclairer leurs activités d'engagement, gérer leurs risques ESG, et ainsi accroître la transparence dans ces industries.

D'autres Guides thématiques SPOTT sont disponibles :

- Guide thématique n°4 : CPLCC
- Guide thématique n°5 : Genre

Retrouvez tous nos guides : spott.org/training-resources/thematic-guide-series/

Cette publication a été réalisée avec le soutien financier de UK Aid, cependant son contenu ne reflète pas nécessairement le point de vue du gouvernement britannique.

Icônes réalisées par Freepik
www.flaticon.com